

**ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КАФЕДРИ КАНДИДАТКИ НА ПОСАДУ
ЗАВІДУВАЧКИ КАФЕДРИ ТАНАСІЙЧУК О.М.**

Пор. №	Найменування ключових показників ефективності
Іміджеві КРІ	
1	Зниження коефіцієнту плинності кадрів
2	Підвищення індексу Хірша (h-індекс) кафедри за показниками Google Scholar
3	Налагодження системи збору інформації та аналізу ринку праці, потреб і запитів роботодавців, які можуть бути реалізовані силами кафедри
4	Збільшення присутності НПП кафедри в медійному просторі регіону шляхом зростання кількості експертних публікацій та фахових коментарів в мас-медіа після припинення активних воєнних дій на території міста та області
КРІ якості освітнього процесу	
1	Акредитація освітніх програм за рівнями НАЗЯВО
2	Розроблення дистанційних курсів з електронними освітніми ресурсами
3	Визначення пріоритетних освітніх програм, удосконалення їхнього змісту з залученням ключових стейкхолдерів
КРІ наукової роботи й міжнародного партнерства	
1	Участь у конкурсах на здобуття міжнародних грантів для реалізації наукових проєктів
2	Проведення міжнародних наукових конференцій із залученням закордонних делегацій
3	Залучення НПП (за основним місцем роботи), студентів і аспірантів/докторантів, які є учасниками міжнародних проєктів
4	Залучення студентів до роботи в наукових об'єднаннях (проблемних групах та наукових гуртках)
5	Залучення студентів до участі в усеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт
6	Забезпечення проведення на базі ХДУ наукових досліджень, спрямованих на розв'язання актуальних проблем Херсонського регіону, що виникли через воєнну агресію, із застосуванням новітніх методологічних підходів провідних зарубіжних наукових шкіл
КРІ публікаційної активності й патентно-ліцензійної діяльності	
1	Стимулювання НПП публікацій у наукових виданнях категорії «А»
2	Стимулювання НПП публікацій у наукових виданнях категорії «Б»
3	Стимулювання НПП публікацій у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн ЄС
4	Стимулювання НПП до публікацій у виданнях, індексованих у НБД Scopus та/або Web of Science
5	Стимулювання НПП отриманих охоронних документів (патентів, свідоцтв тощо)
КРІ розвитку кадрового потенціалу	
1	Стимулювання НПП кафедри для оволодіння англійською мовою на рівні B2 і вище
2	Стимулювання НПП кафедри для очної участі у міжнародних конференціях, що проводяться у закордонних університетах
3	Стимулювання здобувачів вступати до аспірантури і докторантури
4	Стимулювання НПП (за основним місцем роботи), до членства у редколегіях наукових видань категорії «Б»
Фінансово-інвестиційні КРІ	
1	Подання проєктів за галузевим пріоритетом для отримання коштів із державного бюджету на виконання наукових досліджень і розробок
2	Подання проєктів за галузевим пріоритетом для отримання коштів за виконання міжнародних проєктів і грантів
3	Відновлення фондів бібліотеки кафедри
4	Відновлення матеріально-технічного забезпечення кафедри після закінчення активних воєнних дій на території міста та області